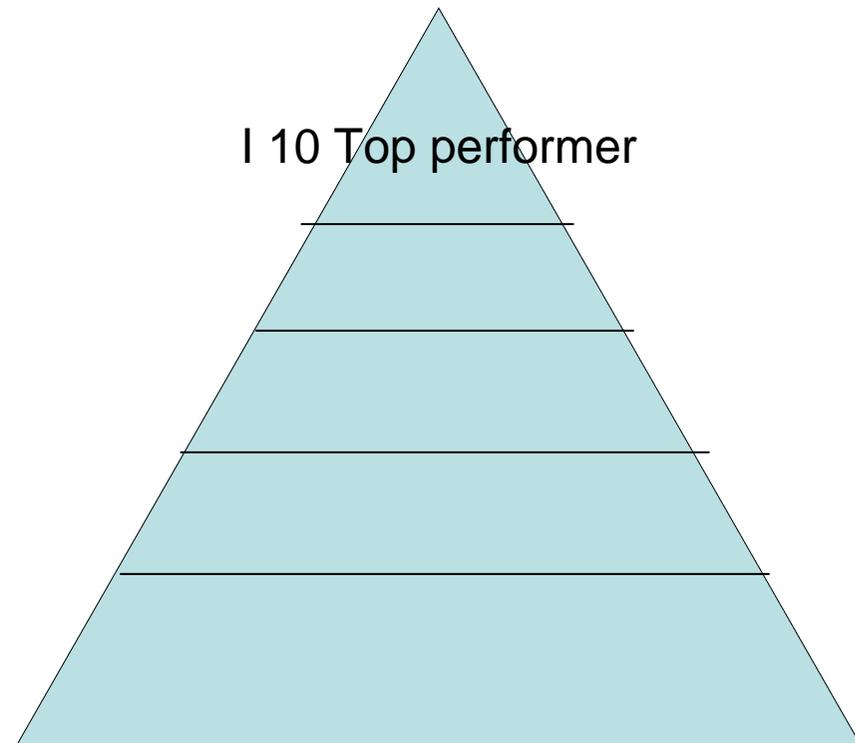


La valutazione dei profili tecnici



Metodologia per l'individuazione dei T.P.

La valutazione di un mondo di “professionisti” avviene, con criteri condivisi, attraverso l'individuazione dei “best performer”, ovvero coloro che operano al top della propria professionalità.



I “professionisti tecnici di Unife”

I professionisti tecnici di Unife si suddividono in tre grandi gruppi, in considerazione dell’elemento caratterizzante l’attività

Tecnici esperti di
supporto alla
ricerca/didattica

27

Tecnici esperti di
supporto alla
ricerca/assistenza
sanitaria

9

Tecnici esperti di
gestione
apparecchiature
complesse

6

Valutazione TP

E' opportuno valutare sia gli elementi di base necessari alla possibile realizzazione di una prestazione eccellente sia i risultati eccellenti della stessa.

**Elementi di base funzionali
a risultati eccellenti**

**PESO ELEMENTI
40%**

Risultati eccellenti

**PESO RISULTATI
60%**

La valutazione elementi basici della prestazione

La valutazione della prestazione deve basarsi sulla misurazione, su una scala a 4 livelli (0=insufficiente → 3 eccellente) dei seguenti indicatori:

- Esegue i compiti assegnati in modo corretto (senza bisogno di revisioni, modifiche o correzioni);
- Esegue i compiti assegnati nei tempi stabiliti;
- Adatta le proprie abitudini lavorative (orari e modalità operative) in funzione delle esigenze del gruppo di lavoro.
- N.B. queste voci presenti nella libreria delle competenze non saranno valutate sui profili



La valutazione dei risultati eccellenti

**Tecnici esperti di
supporto alla
ricerca/didattica**

**Tecnici esperti di
supporto alla
ricerca/assistenza
sanitaria**

**Tecnici esperti di
gestione
apparecchiature
complesse**

PUBBLICAZIONI

TESI

BREVETTI/SPIN OFF

**BREVETTI/SPIN OFF
O
ATTIVITA'
FORMATIVA IN CDS**

**INCREMENTO DEL
10% DELLE
OPERAZIONI
RISPETTO
ANNO PRECEDENTE**

Il sistema di valutazione

Tutti i tecnici giocano sullo stesso campo.

Per entrare nella qualifica è necessario avere almeno una voce valutata sui “risultati di eccellenza”.

La valutazione elementi basilici della prestazione	Pesatura %
•Esegue i compiti assegnati in modo corretto (senza bisogno di revisioni, modifiche o correzioni);	35%
•Esegue i compiti assegnati nei tempi stabiliti;	35%
•Adatta le proprie abitudini lavorative (orari e modalità operative) in funzione delle esigenze del gruppo di lavoro.	30%



I pesi % dei risultati eccellenti

**Tecnici esperti di
supporto alla
ricerca/didattica**

**Tecnici esperti di
supporto alla
ricerca/assistenza
sanitaria**

**Tecnici esperti di
gestione
apparecchiature
complesse**

PUBBLICAZIONI 45

PUBBLICAZIONI 45

PUBBLICAZIONI 45

N. TESI 45

N. TESI 45

N. TESI 45

**BREVETTI/
PARTECIPAZIONE A
SPIN-OFF 10**

**BREVETTI/SPIN OFF
O
ATTIVITA'
FORMATIVA IN CDS 10**

**INCREMENTO 10%
N.
OPERAZIONI
RISPETTO A.P. 10**

Il sistema di valutazione



università di ferrara
DA SEICENTO ANNI GUARDIAMO AVANTI.

La valutazione dei risultati eccellenti dell'anno	Scala punteggi	
Pubblicazioni	n. 1 pubblicazione	1,5
	n. 2 pubblicazioni	2,5
	n. 3 pubblicazioni	3
Tesi	n. 1 tesi	1,5
	n. 2 tesi	2,5
	n. 3 tesi	3
Brevetti/Spin-off	se presente	3
Incremento 10% prestazioni	se presente	3
Attività formativa in CdS	se presente	3

Specifica voci

PUBBLICAZIONI - da intendersi lavori pubblicati, a stampa o on line, che riportino il nominativo del tecnico come autore o nei ringraziamenti;

TESI - da considerare ogni qualvolta il tecnico risulti correlatore o compaia specificatamente nei ringraziamenti.