



ACCORDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (AVENTI DIRITTO AL 01/01/2019)

- Visto il CCNL stipulato il 16.10.08 relativo al quadriennio normativo 2006-2009;
- visto il d.lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 13.05.2010 la quale disciplina l'applicazione degli strumenti finalizzati a premiare il merito e la professionalità di cui al d.lgs. 150/2009, in particolare al Titolo III "Merito e Premi";
- preso atto del parere ARAN n. 12333 del 11.7.2014, del parere MEF n. 83583 del 27.10.2014 e del parere DFP n. 63259 del 11.11.2014 resi a questo Ateneo, secondo i quali non è possibile retrodatare la decorrenza delle PEO anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria;
- visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato dal Consiglio di Amministrazione il 31 gennaio 2018;
- visto il CCNL vigente dal 20.04.2018 relativo al quadriennio normativo 2016-2018;
- considerato che in data 18/06/2019 è stato firmato il contratto integrativo di lavoro parte economica anno 2019, per quanto concerne le P.E.O. con decorrenza 1.1.2019;
- considerato che in tale contratto si rinvia ad un successivo accordo per la determinazione dei criteri per la selezione ai fini delle progressioni economiche orizzontali;
- preso atto che la somma disponibile è pari a euro 105.165,00 lordo dipendente;
- visto l'art. 4 comma 2 lettera c) del vigente CCNL che prevede che siano concordati i criteri necessari per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria, secondo quanto previsto dall'art. 82 comma 1 del CCNL 2006-2009

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

la delegazione trattante di parte pubblica dell'Università degli Studi di Ferrara, rappresentata dal Prorettore Vicario e Prorettore delegato al Bilancio, Semplificazione organizzativa e valorizzazione delle risorse umane – prof. Enrico Deidda Gagliardo, dal Delegato alla Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e Contrattazione integrativa - prof. Alberto Avio e dal Direttore Generale – Ing. Giuseppe Galvan

E

le Rappresentanze Sindacali Unitarie

E

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

Federazione CISL Scuola

FLC – CGIL

Federazione UIL SCUOLA RUA

CONCORDANO

Le premesse richiamate nel presente Accordo ne costituiscono parte integrante e sostanziale ed hanno, ad ogni effetto, valore di accordo.



Premessa

1) tra gli **aventi titolo** sono ricompresi:

- il personale in servizio a tempo indeterminato al **1 gennaio 2019** per il quale un eventuale precedente servizio a tempo determinato presso l'Ateneo possa concorrere al completamento del requisito dei 2 anni di servizio nella posizione economica precedente;
- il personale proveniente da mobilità esterna/scambio con almeno 2 anni di servizio in Unife;
- il personale convenzionato, nelle more dell'applicazione dell'art. 29 del CCNL 27.01.2005;

2) la voce Formazione **non** viene considerata tra i criteri, preso atto che le opportunità di accedere a modalità di formazione strutturata (es. corsi, convegni, etc.) non possono essere garantite in modo uniforme a tutto il personale. Per formazione si intende: convegni, seminari, corsi, congressi, workshop, giornate di aggiornamento, ecc.

3) le **risorse** saranno suddivise nelle 8 aree organizzative riportate nella tabella di cui al successivo punto 4), sulla base del costo medio della progressione per categoria, proporzionalmente alla consistenza numerica delle istanze per ogni categoria organizzativa stessa. Le aree organizzative non saranno suddivise in base alle aree contrattuali ma secondo i profili organizzativi di inquadramento.

Si precisa che i profili tecnici sono: Tecnico Coordinatore, Tecnico esperto di supporto alla ricerca e/o alla didattica, Tecnico esperto di gestione apparecchiature complesse, Tecnico esperto di supporto alla ricerca/assistenza sanitaria, Tecnico di supporto alla ricerca e/o alla didattica, Tecnico di supporto alla ricerca/assistenza sanitaria, Tecnico di supporto orto botanico, Addetto attività di supporto.

4) Punteggi massimi attribuibili ai singoli indicatori:

Punteggi massimi attribuibili ai singoli indicatori								
Aree	1	2	3	4	5	6	7	8
Categorie	B	B	C	C	D	D	EP	EP
Area Organizzativa	Profili Amm.vi	Profili Tecnici	Profili Amm.vi	Profili Tecnici	Profili Amm.vi	Profili Tecnici	Profili Amm.vi	Profili Tecnici
Arricchimento professionale	6	6	12	12	16	16	20	20
Qualità delle prestazioni	20	20	30	30	40	40	45	45
Titoli culturali	5	5	5	5	5	5	5	5
TOTALE DI MERITO	31	31	47	47	61	61	70	70
Anzianità di servizio (20%)	11	11	8	8	5	5	3	3
Anzianità nella posizione economica (80%)	43	43	30	30	19	19	12	12
TOTALE MASSIMO	85	85	85	85	85	85	85	85

Sarà redatta una graduatoria per ogni area organizzativa indicata nella precedente tabella.

Le parti concordano che la voce anzianità di servizio venga aggiunta al punteggio di merito ottenuto solo nel caso in cui si sia raggiunta la seguente **soglia di merito** (corrispondente a 2/3 del totale del punteggio di merito massimo), che permetterà di posizionarsi nella graduatoria finalizzata alla progressione economica orizzontale:

- categoria B 21 su 31
- categoria C 31 su 47



- categoria D 41 su 61
- categoria EP 47 su 70

5) sono esclusi dagli aventi titolo: i dipendenti in posizione di esonero dal servizio ai sensi dell'art. 72 d.l. 112/08;

6) i criteri per l'attribuzione dei punteggi risultano essere i seguenti:

Arricchimento professionale

Il candidato dovrà presentare due modelli separati, uno relativo alla Sezione 1 ed uno relativo alla Sezione 2 come sotto riportate, riferiti alle attività svolte nel periodo di riferimento: 1.1.2017 - 31.12.2018.

Non sarà valorizzata l'attività di docenza per la quale è previsto un compenso.

Sezione 1 Incidenza sul punteggio 50%		
Tipologia incarico (che non abbia dato origine a compensi)	Punteggio	Fino ad un max di punti
- Incarichi formalmente attribuiti * o certificati ** (di cui al max il 50% per partecipazione a gruppi di lavoro) - Addetto primo soccorso e antincendio certificati dall'Ufficio Sicurezza - Pubblicazioni e abstract come autore - Ringraziamenti nelle pubblicazioni il cui valore è dimezzato rispetto alle pubblicazioni - Relazioni orali in convegni e conferenze, presentazione poster, incarichi di docenza in corsi di studio, relatore e/o correlatore in tesi di laurea, partecipazione a progetti di ricerca nazionali e/o internazionali ammessi al finanziamento sulla base di bandi competitivi che prevedono la revisione tra pari.	VEDI TABELLA 1 In funzione della categoria di appartenenza	VEDI TABELLA 1 Punteggio massimo previsto per la categoria di appartenenza

*con Decreto del Rettore o del Direttore Generale, Delibera Consiglio di Amministrazione, Consiglio di Dipartimento, di Facoltà/Scuola e Corso di Laurea.

**con certificato dell'Ufficio Programmazione PTA e Sviluppo organizzativo per attività di docenza al PTA ai sensi dell'art. 13 del Regolamento per la formazione e l'aggiornamento del Personale Tecnico - Amministrativo dell'Università degli Studi di Ferrara.

Non verranno considerati gli incarichi di partecipazione a organismi previsti per legge e/o nello Statuto.
Non verranno altresì considerati gli incarichi di disponibilità (es. partecipazione ai seggi) salvo per il personale di categoria B.

Tabella 1.

Categoria	Punteggio per documento	Punteggio massimo
B	0,75	3
C	1,50	6



D	2,00	8
EP	2,50	10

Sezione 2 Incidenza sul punteggio 50%		
Tipologia Attività	Descrizione	Punteggio massimo
a) Capacità di utilizzo di innovazioni tecnologiche [nuova strumentazione tecnico-scientifica, nuovo software].	1)..... 2)..... 3).....	3
b) Flessibilità organizzativa (per periodi la cui durata complessiva non sia inferiore a un mese).	1)..... 2)..... 3).....	3
c) Altre esperienze documentate da cui sia derivato arricchimento professionale	1)..... 2)..... 3)..... 4).....	4

Punteggi massimi attribuibili arricchimento professionale								
Blocco	1	2	3	4	5	6	7	8
Indicatori	B	B	C	C	D	D	EP	EP
Area Organizzativa	Profili Amm.vi	Profili Tecnici	Profili Amm.vi	Profili Tecnici	Profili Amm.vi	Profili Tecnici	Profili Amm.vi	Profili Tecnici
Arricchimento professionale Sez. 1	3	3	6	6	8	8	10	10
Arricchimento professionale Sez. 2	3	3	6	6	8	8	10	10
Totale Arricchimento professionale	6	6	12	12	16	16	20	20

Qualità delle prestazioni

Si stabilisce che, per tutto il personale avente titolo alla partecipazione alla selezione, per la valutazione delle prestazioni si fa riferimento ai risultati della valutazione della performance individuale - componente comportamenti – (anno 2018) ottenuti come previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato dal Consiglio di Amministrazione il 31 gennaio 2018.

Il punteggio ottenuto nella scheda sarà proporzionato al punteggio massimo dell'indicatore, diversificato per categoria:

$$\text{punteggio PEO} = \frac{\text{punteggio scheda di valutazione}}{\text{punteggio massimo scheda di valutazione}} * \text{punteggio massimo attribuibile all'indicatore Qualità delle prestazioni}$$



Tabella 2

Profilo	Categoria	Punteggio massimo scheda di valutazione	Punteggio massimo attribuibile all'indicatore Qualità delle prestazioni
Responsabile Ripartizione	EP	270	45
Tecnico Coordinatore	EP	225	45
Coordinatore di metastruttura Segretario/Manager amministrativo di dipartimento	D	210	40
Responsabile Ufficio	D	210	40
Esperto amministrativo	D	150	40
Manager Didattico	D	180	40
Tecnico esperto	D	165	40
Addetto amministrativo	C	135	30
Tecnico supporto alla didattica e alla ricerca	C	120	30
Addetto attività di supporto	B	105	20
Tecnico addetto attività di supporto	B	105	20

Il punteggio ottenuto sarà arrotondato per difetto, in presenza di risultati con cifre decimali da 0 a 49 e per eccesso, in presenza di risultati con cifre decimali da 50 a 99.

Anzianità

Sia l'anzianità di servizio che l'anzianità nella posizione economica sono calcolate al netto dei periodi di aspettativa che ai sensi di legge non sono utili ai fini della anzianità di servizio o della progressione di carriera.

Anzianità di servizio

L'anzianità di servizio, calcolata alla data del 31/12/2018, è intesa come **anzianità giuridica** del servizio prestato anche a tempo determinato presso l'Ateneo e del servizio prestato a tempo indeterminato presso altre Università o altre Pubbliche Amministrazioni da cui il dipendente proviene per mobilità o scambio.

Il punteggio sarà articolato secondo il seguente schema:

Fasce anni anzianità	% sul punteggio max della voce	Punteggio massimo attribuibile all'indicatore Anzianità di servizio
< 9 anni	0%	EP = 3
≥ 9 anni < 18 anni	50%	D = 5
≥ 18 anni < 27 anni	75%	C = 8
≥ 27 anni	100%	B = 11



Anzianità nella posizione economica

L'anzianità nella posizione economica è intesa come numero di anni, alla data del 31/12/2018, in cui il soggetto è inquadrato a **tempo indeterminato** nella posizione economica precedente. Per il personale in posizione economica apicale ai sensi del CCNL 2006-2009, l'anzianità è calcolata a partire dal 20/04/2018, data di entrata in vigore del CCNL 2016-2018 che ha introdotto nuove posizioni economiche.

Il punteggio sarà articolato secondo il seguente schema:

Fasce anni anzianità	% sul punteggio max della voce	Punteggio massimo attribuibile all'indicatore Anzianità nella posizione economica
< 9 anni	0%	EP = 12
≥ 9 anni < 12 anni	80%	D = 19
≥ 12 anni < 15 anni	90%	C = 30
≥ 15 anni	100%	B = 43

Titoli Culturali

Si specifica che:

- l'attinenza del titolo di studio dovrà fare riferimento al profilo ricoperto ed è a giudizio della Commissione di valutazione;
- sarà considerato il punteggio più alto attribuibile per ogni categoria;
- la Commissione valuterà anche altri titoli culturali ritenuti attinenti, non contemplati nella seguente tabella, ai quali potrà attribuire complessivamente 1 punto, che si sommerà agli altri totalizzati in tabella, fino al raggiungimento del massimo di 5 punti.

I punteggi dei suddetti altri titoli, dovranno essere graduati dalla Commissione in funzione del tipo di titolo (es: attestato di dattilografia 0,25, ECDL 0,5, ecc.).

Cat.	Corso prof.le di almeno due anni post scuola obbligo	Diploma scuola media superiore	Laurea triennale o Diploma universitario		Laurea specialistica magistrale/vecchio ordinamento Master di 1° livello		Master di 2° livello o Dottorato di ricerca o Corso perfezionamento post laurea	
			Attinente	Non attinente	Attinente	Non attinente	Attinente	Non attinente
B	2	3	4	4	5	5	5	5
C	0	0	2	1	4	3	5	0
D	0	0	0	0	3	2	4	0
EP	0	0	0	0	0	0	4	0

Il titolo di studio e/o culturale non potrà essere utilizzato se presentato nella precedente tornata (1.1.2012) qualora il candidato abbia ottenuto la PEO.

Qualora il candidato utilizzi il titolo di studio e/o culturale nella presente tornata e consegua la PEO non potrà valersene nelle due tornate successive cui avrà titolo a partecipare.



Individuazione Responsabili per validazione arricchimento professionale (Sezione 2)

Il responsabile gerarchico alla data del 31/12/2018 dovrà apporre la propria firma per esteso nella Sezione 2 dell'arricchimento professionale, previo confronto con eventuali precedenti responsabili del biennio di osservazione e/o referenti diretti del personale di profilo tecnico.

Qualora il responsabile del biennio in questione non sia più in servizio attivo presso Unife, i modelli andranno vistati dal responsabile attuale.

Eventuali casi non previsti saranno sottoposti all'esame da parte dell'Organo previsto ai sensi dell'art. 81 del CCNL 16.10.2008 citato nelle premesse.

Casi di parimerito

Laddove si verificassero casi di parimerito, per individuazione dell'avente diritto alla progressione economica, si fa riferimento all'eventuale possesso dei titoli di preferenza previsti all'art. 5 del D.P.R. 9 Maggio 1994, n. 487.



DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Enrico Deidda Gagliardo - Prorettore Vicario e Prorettore delegato al bilancio, semplificazione organizzativa e valorizzazione delle risorse umane	
Alberto Avio – Delegato alla Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e Contrattazione integrativa	
Giuseppe Galvan - Direttore generale	

DELEGAZIONE SINDACALE

Rappresentanze OO.SS.

Federazione CISL Scuola Alessia Bitti	
FLC - CGIL Hania Cattani	
FLC – CGIL Simona Malucelli	
Federazione UIL Scuola RUA Daniela Siri	
Federazione UIL Scuola RUA Giuseppe Tretola	
Federazione UIL Scuola RUA Cristina Baldi	

RSU

Busi Daniele	
Colombari Ingrid	
Marega Maria Giovanna	
Sandri Massimo	
Tabacchi Luigi	
Tebaldi Luca	
Tessari Umberto	
Travagli Andrea	
Vitali Mauro	

Ferrara, _____