

## **“Accordo per le progressioni economiche orizzontali “ (aventi diritto al 01/01/2010)**

### **Premessa**

Le parti concordano che una quota non superiore al 10%, (quota numerica massima pari ad un totale di 13) del totale delle progressioni orizzontali effettuabili nell'ambito delle risorse stanziare sia riservato al personale inquadrato in categoria B, C e D, in servizio al 01.01.10 a tempo indeterminato che avendo partecipato alle due precedenti selezioni per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.08 e 01.01.09, pur avendo superato la soglia minima prevista per l'accesso alla graduatoria non sia risultato in posizione utile per l'inquadramento alla posizione economica superiore.

Della suddetta percentuale una quota pari a due progressioni è riservata al personale inquadrato come disabile ai sensi della legge 68/99 alla data del 31.12.09.

Sarà redatta un'unica graduatoria per ognuna delle aree sottoriportate con una riserva complessiva di posizioni a favore del personale suddetto.

1) tra gli **aventi titolo** devono essere ricompresi:

- quanti risultassero in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre 2009 per i quali un precedente servizio a tempo determinato presso l'Ateneo possa concorrere al completamento del requisito dei 2 anni di servizio nella categoria economica precedente,  
- il personale convenzionato, nelle more dell'applicazione dell'art. 28 del vigente CCNL ;

2) tra i **criteri** non viene considerata la voce Formazione;

3) le **risorse** saranno suddivise nelle 8 aree organizzative riportate nella tabella sulla base del costo medio della progressione per categoria proporzionalmente alla consistenza numerica (sulla base delle istanze) delle categorie organizzative stesse.



4) Punteggi massimi attribuibili ai singoli indicatori

**Punteggi massimi attribuibili ai singoli indicatori**

<b>Blocco</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
<b>Indicatori:</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>D</b>	<b>EP</b>	<b>EP</b>
<b>Area Organizzativa</b>	<b>Profili Amministrativi</b>	<b>Profili Tecnici</b>	<b>Profili Amministrativi</b>	<b>Profili Tecnici</b>	<b>Profili Amministrativi</b>	<b>Profili Tecnici</b>	<b>Profili Amministrativi</b>	<b>Profili Tecnici</b>
<i>Arricchimento professionale</i>	10 (di cui 6 attribuiti dalla commissione)	10 (di cui 6 attribuiti dalla commissione)	20 (di cui 12 attribuiti dalla commissione)	20 (di cui 12 attribuiti dalla commissione)	20 (di cui 12 attribuiti dalla commissione)	20 (di cui 12 attribuiti dalla commissione)	25 (di cui 15 attribuiti dalla commissione)	25 (di cui 15 attribuiti dalla commissione)
<i>Qualità delle prestazioni</i>	20	20	30	30	40	40	45	45
<i>Anzianità di servizio</i>	50	50	30	30	20	20	10	10
<i>Titoli culturali</i>	5	5	5	5	5	5	5	5
<b>TOTALE MASSIMO</b>	<b>85</b>	<b>85</b>	<b>85</b>	<b>85</b>	<b>85</b>	<b>85</b>	<b>85</b>	<b>85</b>

5) sono esclusi dagli aventi titolo i dipendenti in posizione di esonero dal servizio ai sensi dell'art. 72 D. L. 112/08 così come convertito della Legge 6 agosto 2008 n. 133



6) la soglia di merito minima per entrare all'interno della graduatoria finalizzata alla progressione economica orizzontale è fissata in **42 punti su 85**;

7) i criteri per l'attribuzione dei punteggi risultano essere i seguenti:

**Arricchimento professionale** (dal 1/1/2008 al 31/12/2009)

**Il 40% del punteggio massimo indicato nella tabella 1, potrà essere raggiunto sommando le voci sottoriportate.**

- incarichi di mansioni superiori attribuite ai sensi del vigente CCNL: **4 punti per ogni incarico** fino ad un massimo di 8 punti;
- incarichi formalmente attribuiti **dall'Amministrazione** dell'Ateneo, esclusi gli incarichi che hanno già costituito oggetto di remunerazione o di accordi sindacali (es. progetti della direzione amministrativa):

Tipologia incarico (formalmente attribuito e che non abbia dato origine a compensi)	Punteggio
Partecipazione a gruppi di lavoro, a commissioni formalmente costituite con atto amministrativo, incarichi svolti presso enti pubblici e privati per conto di Unife	4
Membri di concorso, Responsabili antincendio o primo soccorso	2
Segretario concorso, docenza a favore del personale	1
Altri incarichi	0,5



- fino ad un massimo di 8 punti;
- relazioni ufficiali tenute in occasione di convegni e conferenze attinenti all'area professionale di appartenenza: **1 punto**
- **ognuna** fino ad un massimo di 6 punti;
- pubblicazioni (di cui il dipendente risulti autore) attinenti all'area professionale di appartenenza: **1 punto** **ognuna** fino ad un massimo di 6 punti.
- pubblicazioni (di cui il dipendente risulti nei ringraziamenti): **0,5 punti** **ognuna** fino ad un massimo di 5 punti.

**Gli incarichi potranno essere oggetto di valutazione esclusivamente se attribuiti formalmente cioè derivanti da provvedimenti correttamente protocollati o estratti da delibere di organi accademici di cui devono essere riportati gli estremi all'interno dell'istanza.**

**Il restante 60% del punteggio massimo indicato nella tabella 1, sarà attribuito dall'Amministrazione (in toto o in parte) in base all'analisi di una scheda analitica presentata dal candidato e vistata dal diretto responsabile (ovvero dai diretti responsabili nel caso il dipendente negli ultimi 2 anni abbia avuto responsabili differenti). In caso di mancata compilazione non verrà attribuito alcun punteggio relativamente alla presente voce.**

**Qualità delle prestazioni** (fino ai punteggi massimi indicati nella tabella 1):

Si stabilisce, per tutto il personale avente titolo alla partecipazione alle selezioni, la compilazione, a cura del diretto responsabile, della scheda di valutazione ridefinita in occasione delle Peo con decorrenza 01.01.09. Il **punteggio** ottenuto nella scheda sarà proporzionato al punteggio massimo dell'indicatore diversificato per categoria (es: dipendente categoria C, punteggio scheda 40 punti, punteggio peo  $(40 \times 30) / 50 = 24$ ). Il dipendente, qualora non condivida la valutazione ottenuta, potrà presentare insieme all'istanza di partecipazione alla tornata delle progressioni economiche orizzontali **richiesta di revisione** della scheda da parte della commissione prevista all'art. 81 del CCNL 16.10.2008.

Per il personale inquadrato in categoria EP e D cui nel 2008 e 2009 siano stati assegnati obiettivi e per il quale è stata compilata la scheda di valutazione relativa sarà verificata la coerenza sostanziale tra la nuova scheda e quella esistente.



**Anzianità di servizio**

L'anzianità di servizio è intesa come **anzianità giuridica** del servizio prestato nel comparto Università anche a tempo determinato (rilevata d'ufficio) il punteggio sarà articolato secondo il seguente schema:

Fasce anni anzianità	% sul punteggio max della voce
Da 0 a 4 anni	30%
> 4 = 20	60%
> 20 = 30	80%
> 30	100%

**Titoli culturali**



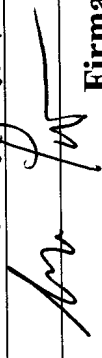


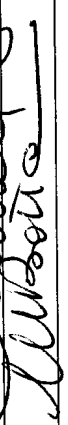
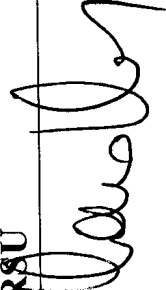

Saranno valutati i seguenti titoli se attinenti al profilo di competenza

Categoria	Corso professionale di almeno due anni post scuola obbligo	Diploma Scuola Media Superiore	Laurea Triennale o Diploma Universitario	Laurea specialistica magistrale/ vecchio ordinamento Master di 1° livello	Master di 2° livello o Dottorato di ricerca o Corso perfezionamento post laurea	Punti a disposizione della Commissione per qualsiasi ulteriore titolo culturale/formativo giudicato pertinente al lavoro svolto
B	1	2	3	4		1
C			2	3	4	1
D				3	4	1
EP				3	4	1



L'attinenza al profilo di competenza dei titoli di studio successivi al Diploma di Scuola Media Superiore è a giudizio della commissione.

Viene attribuito il punteggio del titolo del valore più elevato e non la somma dei punteggi corrispondenti ai diversi titoli.

Delegazione di Parte Pubblica	Firma
Prof. Pasquale Nappi - Rettore	
Dott.ssa Clara Coviello - Direttore Amministrativo	
Dott. Alessandro Perfetto - Dir.Area Amministrativa	
<b>Delegazione di Parte Sindacale</b>	<b>Firma</b>
<b>Rappresentanze OO.SS.</b>	
FLC - CGIL	
CISL - UNIVERSITA'	
UIL - P.A.	
SNAL CISAPUNI	
<b>RSU</b>	<b>Firme</b>
	
Mare Tese President	