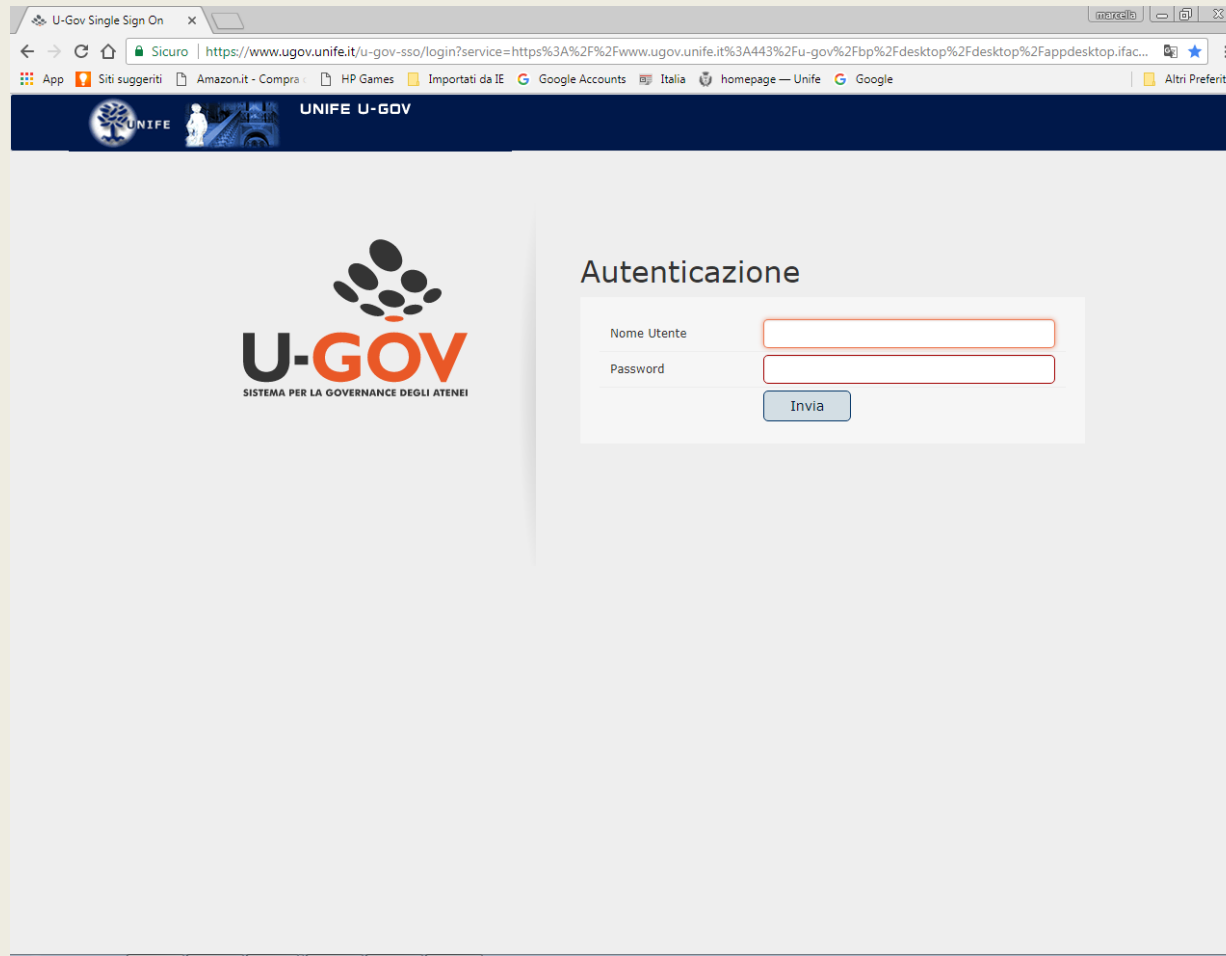


# Valutazione comportamenti 2018

Istruzioni operative per inserimento  
in U-GOV

Collegarsi al link: <https://www.u-gov.unife.it/>  
Accedere con le credenziali di Ateneo




U-GOV Single Sign On

Sicuro | <https://www.ugov.unife.it/u-gov-ssso/login?service=https%3A%2F%2Fwww.ugov.unife.it%3A443%2Fu-gov%2Fbp%2Fdesktop%2Fdesktop%2Fappdesktop.ifac...>

App Siti suggeriti Amazon.it - Compra HP Games Importati da IE Google Accounts Italia homepage — Unife Google Altri Preferiti

UNIFE UNIFE U-GOV

  
UNIFE U-GOV  
SISTEMA PER LA GOVERNANCE DEGLI ATENEI

### Autenticazione

Nome Utente

Password


Invia

U-GOV x mercello

Sicuro | <https://www.ugov.unife.it/u-gov/errorPage.jsp>

App Siti suggeriti Amazon.it - Compra HP Games Importati da IE Google Accounts Italia homepage — Unife Google Altri Preferiti

UNIFE UNIFE U-GOV



## Errore inaspettato

Si è verificato un errore inaspettato che ha reso la funzione instabile

Errore: 404 - 100118-114259-793#ugov-unife-prod-03@ugovjboss23.private.cineca.it

[Torna alla Home](#)



Anagrafiche e Configurazione



Area Amministrativa



Didattica



Risorse Umane



Controllo Di Gestione



Amministrazione U-Gov

U-GOV x marcello

Sicuro | [https://www.ugov.unife.it/u-gov-ru/bp/desktop/skin\\_v2/desktop.xhtml?area=arru&closeEnvPopup=true](https://www.ugov.unife.it/u-gov-ru/bp/desktop/skin_v2/desktop.xhtml?area=arru&closeEnvPopup=true)

App Siti suggeriti Amazon.it - Compra HP Games Importati da IE Google Accounts Italia homepage — Unife Google Altri Preferiti

UNIFE U-GOV

Funzioni Aperte BARIGOZZI Marcella

### RISORSE UMANE

- Risorsa umana
- Unità organizzative e struttura
- > Consultazione documenti
- > Risorse Umane
- > Gestione Organico
- ▼ Valutazione Individuale
  - Eventi di valutazione
  - Valutazione collaboratori**
  - Competenze ed obiettivi individuali
  - Analisi evento valutativo
  - Analisi adeguatezza valutazioni
  - Analisi delle valutazioni
  - Stampa schede valutazione
- > Formazione

Cerca funzione in 'Risorse Umane'

Q

<https://www.ugov.unife.it/u-gov-ru/#>

> Valutazione Individuale / **Valutazione collaboratori**

Chiudi Funzione

Valutatore

Matricola 001119 Nominativo TOSI Simona \* Id interno 65034

Anno valutazione

Anno 2018

Schede di valutazione

Filtra Annulla filtro Estrai

Filtri aggiuntivi

	Valutazione su	Descrizione	Matricola	Cognome	Nome	Ris. autoval. (%)	Ris. (%)	Inizio osserv.	Fine osserv.	N
	COMPETENZE	Valutazione Anno 2018	002234					01/01/2018	31/12/2018	
	COMPETENZE	Valutazione Anno 2018	003112					01/01/2018	31/12/2018	

Risultati 1 - 2 di 2

Pagina 1 di 1

Opzioni reportistica

Tipo scheda Scheda di consultazione

U-GOV marcella

Sicuro | https://www.ugov.unife.it/u-gov-ru/bp/desktop.RU03VPROFIID\_1625909752.RU03VPROFI.it.cineca.sia.siaru.valutazione.eventivalnew.SchedaValBP/siaru/valutazion... ☆

App Siti suggeriti Amazon.it - Compra HP Games Importati da IE Google Accounts Italia homepage — Unife Google Altri Preferiti

UNIFE U-GOV Funzioni Aperte BARIGOZZI Marcella

» Valutazione Individuale / Valutazione collaboratori / **Scheda di valutazione** Indietro Chiudi Funzione

### Evento

Modifica Stampa scheda Confronta Val.

**Tipo** COMPETENZE Evento di valutazione su competenze

**Descrizione** Valutazione Performance Individuale 2017 **Stato** Aperto

**Responsabile** 001119 Simona TOSI

**Anno di riferimento**

<b>Finestra di osservazione</b>	<b>Inizio osservazione</b>	<b>Fine osservazione</b>
<b>Periodo di svolgimento</b>	<b>Inizio svolgimento</b>	<b>Fine svolgimento</b>
<b>Data scadenza</b>	<b>Data di riferimento</b>	

### Valutazione

**Valutato**

**Unità org.**

**Posiz. org.**

**Ruolo org.** ADAMM\_SMVP Addetto

**Date attività valutazione**

<b>Inizio osservazione</b>	01/01/2017	<b>Fine osservazione</b>	31/12/2017
<b>Data notifica</b>	<b>Data valutazione</b>	<b>Data validazione</b>	
<b>Data condivisione</b>	<b>Data presa visione</b>	<b>Data notifica chiusura</b>	<b>Data commento ricevuto</b>

### Scheda di valutazione

Commenti su valutazione

0 competenze valutate su 11 totali **Risultato raggiunto**

Filtra Annulla filtro Operazioni selezione

Inizio osservazione 01/01/2017 Fine osservazione 31/12/2017  
Data notifica Data valutazione Data validazione  
Data condivisione Data presa visione Data notifica chiusura Data commento ricevuto

**Scheda di valutazione** Commenti su valutazione

0 competenze valutate su 11 totali Risultato raggiunto

Filtra Annulla filtro Operazioni selezione

Filtri aggiuntivi  
Predefiniti

Classe	Tipo padre	Tipo	Cod. Comp.	Competenza	Liv. atteso	Descr. Livello atteso	Liv. agito	Descr. liv. agito
COMPETENZE	COMPETENZE	Aggiornamento	AGG_INN_2	Mantiene	7	Sufficiente		

Elenco dei valori

Livello competenza

Livello	Descrizione	Definizione
1	Non adeguato	Prestazione non rispondente agli standard o alle attese. Manifestazione di comportamenti lontani dal soddisfacimento dei requisiti del profilo. Necessità di colmare ampie lacune o debolezze gravi
2	Non adeguato	Prestazione non rispondente agli standard o alle attese. Manifestazione di comportamenti lontani dal soddisfacimento dei requisiti del profilo. Necessità di colmare ampie lacune o debolezze gravi
3	Non adeguato	Prestazione non rispondente agli standard o alle attese. Manifestazione di comportamenti lontani dal soddisfacimento dei requisiti del profilo. Necessità di colmare ampie lacune o debolezze gravi
4	Migliorabile	Prestazione solo parzialmente rispondente agli standard o alle attese, manifestazione di comportamenti vicini ai requisiti del profilo ma in parte difettosi o lacunosi, necessità di miglioramento di alcuni aspetti specifici
5	Migliorabile	Prestazione solo parzialmente rispondente agli standard o alle attese, manifestazione di comportamenti vicini ai requisiti del profilo ma in parte difettosi o lacunosi, necessità di miglioramento di alcuni aspetti specifici
6	Migliorabile	Prestazione solo parzialmente rispondente agli standard o alle attese, manifestazione di comportamenti vicini ai requisiti del profilo ma in parte difettosi o lacunosi, necessità di miglioramento di alcuni aspetti specifici
7	Sufficiente	Prestazione mediamente rispondente agli standard o alle attese, manifestazione di comportamenti vicini ai requisiti del profilo ma in parte difettosi o lacunosi, necessità di miglioramento di alcuni aspetti specifici.
8	Sufficiente	Prestazione mediamente rispondente agli standard o alle attese, manifestazione di comportamenti vicini ai requisiti del profilo ma in parte difettosi o lacunosi, necessità di miglioramento di alcuni aspetti specifici.
9	Sufficiente	Prestazione mediamente rispondente agli standard o alle attese, manifestazione di comportamenti vicini ai requisiti del profilo ma in parte difettosi o lacunosi, necessità di miglioramento di alcuni aspetti specifici.
10	Buono	Prestazione mediamente superiore agli standard o alle attese, Manifestazione di comportamenti stabilmente soddisfacenti con assenza di difetti o lacune.
11	Buono	Prestazione mediamente superiore agli standard o alle attese, Manifestazione di comportamenti stabilmente soddisfacenti con assenza di difetti o lacune.
12	Buono	Prestazione mediamente superiore agli standard o alle attese, Manifestazione di comportamenti stabilmente soddisfacenti con assenza di difetti o lacune.

Risultati 1 - 15 di 15



# Valori attesi 2018

- Per tutti i comportamenti il valore atteso è 7 ( per la metrica corrisponde ad una valutazione sufficiente - range 7-9).
- Nel caso in cui si assegni un valore inferiore a 7 o superiore a 9 è necessario scrivere, nel campo «commenti», una motivazione oggettiva.

U-GOV marcella

Sicuro | [https://www.ugov.unife.it/u-gov-ru/bp/desktop.RU03VPROFID\\_1625909752.RU03VPROFLit.cineca.sia.siaru.valutazione.eventivalnew.SchedaValBP/siaru/valutazion...](https://www.ugov.unife.it/u-gov-ru/bp/desktop.RU03VPROFID_1625909752.RU03VPROFLit.cineca.sia.siaru.valutazione.eventivalnew.SchedaValBP/siaru/valutazion...)

App Siti suggeriti Amazon.it - Compra HP Games Importati da IE Google Accounts Italia homepage — Unife Google Altri Preferiti

---

**Inizio osservazione** 01/01/2017 **Fine osservazione** 31/12/2017

**Data notifica** **Data valutazione**  **Data validazione**

**Data condivisione** **Data presa visione** **Data notifica chiusura** **Data commento ricevuto**

---

**Scheda di valutazione** Commenti su valutazione

1 competenza valutata su 11 totali **Risultato raggiunto**

Filtra  Annulla filtro Operazioni selezione

Filtri aggiuntivi

Predefiniti

---

<input type="checkbox"/>		Classe	Tipo padre	Tipo	Cod. Comp.	Competenza	Liv. atteso	Descr. Livello atteso	Liv. agito	Descr. liv. agito
<input type="checkbox"/>		COMPETENZE	COMPETENZE TRASVERSALI SMVP	Aggiornamento e Innovazione	AGG_INN_2	Mantiene aggiornate e migliora le proprie competenze, curando anche in modo autonomo il proprio aggiornamento professionale e condividendolo.	7	Sufficiente	7	Sufficiente
<input type="checkbox"/>		COMPETENZE	COMPETENZE TRASVERSALI SMVP	Aggiornamento e Innovazione	AGG_INN_3	Propone miglioramenti alle attività ed ai processi in cui è coinvolto.	7	Sufficiente		
<input type="checkbox"/>		COMPETENZE	COMPETENZE TRASVERSALI SMVP	Consapevolezza Organizzativa	CONS_ORG_3	Comprende e risponde al cambiamento organizzativo.	10	Buono		
<input type="checkbox"/>		COMPETENZE	COMPETENZE TRASVERSALI SMVP	Flessibilità	FLEX_3	E' disponibile ad adattare le proprie	7	Sufficiente		

U-GOV x marcela

Sicuro | https://www.ugov.unife.it/u-gov-ru/bp/desktop.RU03VPROFIID\_1625909752.RU03VPROFI.it.cineca.sia.siaru.valutazione.eventivalnew.SchedaValBP/siaru/valutazion... ☆

App Siti suggeriti Amazon.it - Compra HP Games Importati da IE Google Accounts Italia homepage - Unife Google Altri Preferiti

### Valutazione

**Valutato**

Unità org. \_\_\_\_\_

Posiz. org. \_\_\_\_\_

Ruolo org. ADAMM\_SMVP Addetto

Date attività valutazione

Inizio osservazione \_\_\_\_\_ Fine osservazione \_\_\_\_\_

Data notifica \_\_\_\_\_ Data valutazione \_\_\_\_\_ Data validazione \_\_\_\_\_

Data condivisione \_\_\_\_\_ Data presa visione \_\_\_\_\_ Data notifica chiusura \_\_\_\_\_ Data commento ricevuto \_\_\_\_\_

**Scheda di valutazione** Commenti **2** valutazione

Tutte le 11 competenze valutate Risultato raggiunto

Filtra × Annulla filtro Operazioni selezione ▾

Filtri aggiuntivi

Predefiniti \_\_\_\_\_

☑		Classe	Tipo padre	Tipo	Cod. Comp.	Competenza	Liv. atteso	Descr. Livello atteso	Liv. agito	Descr. liv. agito
<input type="checkbox"/>		COMPETENZE	COMPETENZE TRASVERSALI SMVP	Programmazione	PROG_4	Organizza il proprio lavoro in base alle priorità, coerentemente con il proprio grado di autonomia.	10	Buono	10	Buono

Risultati 11 - 11 di 11

⏪ ⏩ Pagina 2 di 2 ⏪ ⏩

Salva Tutto **1** Applica Annulla

Dopo aver effettuato la valutazione è possibile inserire un commento (1). E' necessario inserire la data di valutazione (2) e salvare (3)

The screenshot shows a web browser window displaying the U-GOV evaluation form. The form is divided into several sections:

- Responsabile:** 001119 Simona TOSI
- Anno di riferimen**
- Finestra di osservazione:** Inizio osservazione 01/01/2017, Fine osservazione 31/12/2017
- Periodo di svolgimento:** Inizio svolgimento 22/01/2018, Fine svolgimento 31/03/2018
- Data scadenza:** 31/03/2018, **Data di riferimento:** 31/12/2017

The **Valutazione** section includes:

- Valutato:** 002234 Marcella BARIGOZZI
- Unità org.**
- Posiz. org.**
- Ruolo org.:** ADAMM\_SMVP Addetto
- Date attività valutazione:** Inizio osservazione 01/01/2017, **Fine osservazione 31/12/2017** (circled in red with a '2')
- Data notifica:** **Data valutazione 22/01/2018** (circled in red with a '2')
- Data condisione:** **Data presa visione** (circled in red with a '2')
- Data notifica chiusura**
- Data commento ricevuto**

The **Scheda di valutazione** section has a **Comenti su valutazione** tab selected. It contains:

- Valutatore:** 001119 **1** TOSI Simona (circled in red with a '1')
- Id interno:** 65034
- Note valutatore:** ABCD.....
- Commento valutato:** (empty text area)
- Valutazione condivisa:**

At the bottom, the **Salva Tutto** button is circled in red with a '3', along with **Applica** and **Annulla** buttons.

Al termine della fase di condivisione, il valutato potrà inserire un commento.  
In questo caso il valutatore riceverà una mail di notifica.

The screenshot displays the U-GOV system interface for an evaluation. The browser address bar shows the URL: [https://www.ugov.unife.it/u-gov-ru/bp/desktop.RU03VPROFIID\\_1625909752.RU03VPROFI.it.cineca.sia.siaru.valutazione.eventivalnew.SchedaValBP/siaru/valutazion...](https://www.ugov.unife.it/u-gov-ru/bp/desktop.RU03VPROFIID_1625909752.RU03VPROFI.it.cineca.sia.siaru.valutazione.eventivalnew.SchedaValBP/siaru/valutazion...)

**Responsabile:** Simona TOSI

**Anno di riferimento:** 2017

**Finestra di osservazione:** **Inizio osservazione:** **Fine osservazione:**

**Periodo di svolgimento:** **Inizio svolgimento:** **Fine svolgimento:** 31/03/2018

**Data scadenza:** 31/03/2018 **Data di riferimento:** 31/12/2017

**Valutazione**

**Valutato:** 002234 Marcella BARIGOZZI

**Unità org.:**

**Posiz. org.:**

**Ruolo org.:** ADAMM\_SMVP Addetto

**Date attività valutazioni:** **Inizio osservazione:** 01/01/2017 **Fine osservazione:** 31/12/2017

**Data notifica:** **Data valutazione:** 22/01/2018 **Data validazione:**

**Data condivisione:** **Data presa visione:** **Data notifica chiusura:** **Data commento ricevuto:**

**Scheda di valutazione** **Commenti su valutazione**

**Valutatore:** 001119 TOSI Simona **Id interno:** 65034

**Note valutatore:** ABCD.....

**Commento valutato:** [Redacted]

**Valutazione condivisa:**

**Salva Tutto** **Applica** **Annulla**

- **Data di notifica:** data in di arrivo della mail di comunicazione dell'avvio della valutazione.
- **Data di valutazione:** data inserita dal valutatore nel momento di compilazione della scheda.
- **Data di validazione:** data inserita da svilorg a seguito della prima analisi dei risultati.
- **Data di condivisione:** data inserita dal valutatore dopo condivisione scheda col valutato.
- **Data di presa visione:** data generata automaticamente nel momento di presa visione da parte del valutato (login alla scheda).

## Metrica di misurazione della componente comportamentale della valutazione individuale

Livello	Descrizione	Declaratoria	Gradi
I	non adeguato	Prestazione non rispondente agli standard o alle attese. Manifestazione di comportamenti lontani dal soddisfacimento dei requisiti del profilo. Necessità di colmare ampie lacune o debolezze gravi.	1-3
II	migliorabile	Prestazione solo parzialmente rispondente agli standard o alle attese. Manifestazione di comportamenti vicini ai requisiti del profilo ma in parte difettosi o lacunosi. Necessità di miglioramento di alcuni aspetti specifici.	4-6
III	sufficiente	Prestazione mediamente rispondente agli standard o alle attese. Manifestazione di comportamenti mediamente soddisfacenti anche se con difetti e lacune sporadiche e non sistematiche.	7-9
IV	buono	Prestazione mediamente superiore agli standard o alle attese. Manifestazione di comportamenti stabilmente soddisfacenti con assenza di difetti o lacune.	10-12
V	ottimo	Prestazione ampiamente superiore agli standard o alle attese. Manifestazione di comportamenti ben più che soddisfacenti ed esemplari per qualità. Comportamento assumibile quale livello di riferimento.	13-15