



**Università
degli Studi
di Ferrara**

ATTI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DI ATENEO

SEDUTA DEL 19 NOVEMBRE 2024

VERBALE N. 14

Rep. n. 14/2024

Prot. n. 312979 del 26/11/2024

Titolo II Classe 4 Fasc. 1 - 2024

Allegati: 0

L'anno 2024 (duemilaventiquattro), in questo giorno di martedì 19 (diciannove) del mese di novembre alle ore 9.00 (nove), si è riunito, in presenza presso l'Auditorium del Rettorato in Ferrara, Via Ariosto 35, il Nucleo di Valutazione di Ateneo costituito con D.R. Repertorio n. 377/2022, Prot n. 136251 dell'11 marzo 2022, D.R. Repertorio n. 220/2023, Prot n. 49026 del 17 febbraio 2023 e D.R. Repertorio n. 957/2024, Prot n. 121981 del 16 maggio 2024.

Fatto l'appello risultano:

Prof.ssa Cristiana Fioravanti – presente

Dott.ssa Ilaria Adamo – presente

Prof. Giuseppe Crescenzo – presente

Dott.ssa Maria Letizia Melina – presente

Prof. Bruno Moncharmont – presente

Sig.ra Rebecca Ruggerini – presente in qualità di uditrice

Partecipano alla riunione, inoltre, la dott.ssa Monica Campana, Responsabile della Ripartizione Qualità, Valutazione e Servizi di Coordinamento, con funzioni di segretaria verbalizzante e la dott.ssa Sonia Gherardi, Responsabile dell'Ufficio Supporto a Valutazione e Qualità.

Constatato che il numero dei presenti è sufficiente per la validità dell'adunanza, la Coordinatrice dichiara aperta la seduta e dà inizio alla discussione degli oggetti contemplati all'ordine del giorno:

Verbale n. 14 – Seduta del 19 novembre 2024

- 1) *Comunicazioni*
- 2) *Parere in merito all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance*
- 3) *Presentazione della Relazione annuale e della Relazione al bilancio 2023*
- 4) *Parere preventivo su CdS di nuova istituzione – a.a. 2024/2025*
- 5) *Varie ed eventuali*

Sul 1° oggetto – Comunicazioni

La Coordinatrice comunica che la Sig.ra Ruggerini parteciperà oggi in qualità di uditrice poiché il suo mandato è scaduto e si è in attesa della nuova nomina da parte del Consiglio degli Studenti. Effettuerà altresì la parte di presentazione della relazione annuale relativa all'ambito A5.

Sul 2° oggetto – Parere in merito all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

La Coordinatrice ricorda che ai sensi dell'articolo 7 comma 1 del D.Lgs. 150/2009 "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance. Ricorda altresì che lo scorso 12 novembre l'Amministrazione ha fatto pervenire il documento di aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, di cui i componenti del Nucleo hanno potuto prendere visione.

Il Nucleo procede ad attenta lettura del documento proposto dall'Amministrazione e rileva che le modifiche apportate rispetto alla versione attualmente in vigore da una lato confermano l'impianto dell'anno precedente e dall'altro inseriscono una sezione sperimentale relativa alla valutazione bottom-up e peer to peer in attuazione delle previsioni della Direttiva del Ministro della Pubblica amministrazione Zangrillo "Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale" del 28 novembre 2023, la quale indica come necessario che i Sistemi di Misurazione e Valutazione della Performance procedano nell'ottica del superamento graduale della semplice valutazione gerarchica e unidirezionale, a vantaggio di sistemi in cui la valutazione sia frutto del contributo di una pluralità di soggetti, soprattutto quelli con i quali si ha un rapporto più costante e rilevante, per giungere ad una valutazione a 360°. Il Nucleo, all'unanimità, esprime parere positivo alle modifiche proposte, subordinatamente alla presa in carico delle seguenti osservazioni, limitate alla sezione sperimentale introdotta:

- relativamente alla valutazione bottom up del Direttore Generale e *peer to peer* dei Dirigenti, si invita l'Ateneo ad un'attenta riflessione sulle possibili ricadute di una valutazione effettuata da un numero molto esiguo di soggetti e di considerare l'opportunità di un ampliamento della platea delle persone chiamate a dare la propria valutazione;

- relativamente alle competenze degli EP oggetto di valutazione *peer to peer* si ritiene che le competenze selezionate non siano completamente rappresentative per la mancanza di elementi oggettivi tra *peer* che consentano di effettuare la valutazione. Vista la scheda dei comportamenti una valida alternativa potrebbe essere rappresentata da:
 - o Capacità relazionale: si integra positivamente con i colleghi anche delle altre strutture, nell'intento di risolvere i problemi.
 - o Lavoro in team: condivide con i colleghi informazioni, competenze, proposte e piani di lavoro per raggiungere gli obiettivi del gruppo.
- La scala di valutazione proposta potrebbe generare difficoltà valutative e applicative e si invita l'Ateneo ad una riflessione ai fini di una possibile riformulazione. A tal proposito si segnala inoltre l'opportunità di riflettere sull'inserimento di un fattore che tenga in considerazione il livello/la frequenza di interazione tra i soggetti valutati.

Il presente punto viene approvato seduta stante ed il relativo estratto sarà trasmesso all'Ufficio Performance e sviluppo organizzativo per il proseguimento dell'iter.

Viene anticipata la trattazione dei punti 4 e 5.

Sul 4° oggetto – Parere preventivo su CdS di nuova istituzione – a.a. 2024/2025

Non essendo arrivata la documentazione completa da parte dei proponenti, la trattazione del punto viene rinviata.

Sul 5° oggetto – Varie ed eventuali – Attestazione trasparenza

La Coordinatrice ricorda la delibera ANAC 213 del 23 aprile 2024, avente ad oggetto "Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2024 e attività di vigilanza dell'Autorità". Ricorda altresì che la griglia di attestazione sull'assolvimento di specifici obblighi di pubblicazione, è stata approvata e pubblicata in ottemperanza alla medesima delibera. Nella scheda di rilevazione non erano state riscontrate carenze di pubblicazione nella colonna "completezza del contenuto", pertanto il Nucleo non ha alcun obbligo di aggiornare la rilevazione al 30 novembre 2024.

Tuttavia da quest'anno ANAC ha dato la possibilità agli OIV di registrare monitoraggi anche relativamente alle altre voci della scheda.

Poiché successivamente alla scadenza di luglio 2024 sono emersi ulteriori elementi inerenti un refuso relativo alla voce *Consulenti e collaboratori*, in relazione all'apertura del formato, il Nucleo di valutazione stabilisce di cogliere l'occasione del monitoraggio per aggiornare la situazione procedendo alla compilazione della piattaforma.

Sul 3° oggetto – Presentazione della Relazione annuale e della Relazione al bilancio 2023

Dalle ore 11.00 alle ore 13.00 ha luogo la presentazione presso la Sala Consigliare del Rettorato della Relazione annuale del Nucleo e della Relazione al bilancio, con una breve presentazione da parte della Coordinatrice del Nucleo di Valutazione, Prof.ssa Cristiana Fioravanti e con una breve esposizione da parte di tutti i componenti del Nucleo. Sono presenti la Rettore, il Direttore Generale, il Coordinatore del Presidio della Qualità, la Prorettrice Vicaria, il Prorettore alla Programmazione, al Bilancio e alla creazione di Valore Pubblico, la Prorettrice alla Ricerca, il Prorettore alla didattica, al diritto allo studio e alla formazione insegnanti e il Prorettore alla Terza Missione.

La presentazione viene trasmessa in streaming per favorire la massima partecipazione all'evento, da parte delle studentesse e degli studenti, del personale docente e tecnico-amministrativo, con ruolo attivo nel sistema AQ di Ateneo.

Null'altro essendovi da deliberare, alle ore 13.00 il Nucleo ha considerato conclusi i propri lavori.

La Segretaria
(dott.ssa Monica Campana)
Firmato digitalmente

La Coordinatrice
(prof.ssa Cristiana Fioravanti)
Firmato digitalmente