



Dati desumibili dalla *registrazione a protocollo*: Numero Repertorio, Numero Protocollo

Titolo, Classe, Fascicolo

Allegati e Riferimenti

Oggetto: DDG: Avviso pubblico per la presentazione delle candidature a componente in rappresentanza dell'amministrazione del Comitato unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) dell'Università degli Studi di Ferrara per il triennio 2025/2027

IL DIRETTORE GENERALE

Visto l'art. 28 dello Statuto dell'Università degli Studi di Ferrara ai sensi del quale:

- 1. Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;*
- 2. Il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica dell'attuazione delle pari opportunità e del rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo; vigila contro qualunque forma di discriminazione e contribuisce alla realizzazione del benessere organizzativo;*
- 3. I componenti vengono nominati, nel rispetto della pariteticità e parità tra generi, all'interno del personale tecnico-amministrativo;*
- 4. Le modalità di costituzione, di funzionamento e le competenze del Comitato sono disciplinate da apposito regolamento, approvato dal Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole del Senato Accademico;*
- 5. Il Comitato collabora con il Consiglio di Parità nell'attuazione delle politiche di pari opportunità.*

Visto il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, emanato con Decreto Rettorale Rep. n. 127/2018 Prot. n. 20938 del 5 febbraio 2018 ed in particolare l'art. 2 comma 1, secondo cui il C.U.G. è composto:

- a) da una persona designata da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 (di seguito OO.SS), tra il personale tecnico amministrativo;*
- b) da un equal numero di persone in rappresentanza dell'Amministrazione, tra il personale tecnico amministrativo, designate dal/dalla Direttore/trice Generale.*

Visto il Decreto Direttoriale Rep. n. 84/2022 Prot. n. 21211 del 25 gennaio 2022 di costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) per il triennio 2022/24

Considerato che il mandato del CUG è in scadenza il 24 gennaio 2024.

Ritenuto opportuno procedere all'emanazione dell'avviso pubblico di selezione per la raccolta delle candidature del personale tecnico amministrativo fra cui designare i componenti del CUG in rappresentanza dell'Ateneo per il triennio 2025-2027



DECRETA

1. di emanare l'Avviso pubblico per la selezione dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) dell'Università degli Studi di Ferrara per il triennio 2025-2027, posto in calce al presente decreto per farne parte integrante e sostanziale;
2. di incaricare l'Ufficio di Coordinamento Politiche di inclusione dell'esecuzione del presente provvedimento che verrà registrato nel Repertorio generale dei decreti.

Ferrara, data come da registrazione a protocollo

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Marco Pisano)

CM/rp

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DEI COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.) DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FERRARA PER IL TRIENNIO 2025-27

L'Università degli Studi di Ferrara intende procedere alla scelta dei seguenti componenti del Comitato Unico di Garanzia, secondo quanto previsto dall'art. 28 dello Statuto e dall'art. 1 del "Regolamento del C.U.G. dell'Università degli Studi di Ferrara dell'Università degli Studi di Ferrara", emanato con D.R. Rep. n. 127/2018:

- a) 3 persone effettive e 3 supplenti, tra il personale tecnico amministrativo, designate una da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 (di seguito OO.SS);
- b) 3 persone effettive e 3 supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione, tra il personale tecnico amministrativo, designate dal Direttore Generale, come da egual numero di persone della rappresentanza sindacale.

Art. 1 - Requisiti di partecipazione e criteri di valutazione

Può presentare la propria candidatura tutto il personale tecnico-amministrativo, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, in servizio presso l'Ateneo e in possesso di adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG, di adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni,



nonché di adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

La persona che presiederà il Comitato dovrà possedere, oltre ai predetti requisiti, elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione del personale.

A norma dell'art. 28 comma 3 dello Statuto e dell'art. 2 comma 2 del Regolamento sopracitato, i componenti vengono designati nel rispetto della pariteticità e parità tra generi e sulla base della valutazione dei curricula.

Art. 2 - Modalità e termini per la presentazione delle domande

Le persone interessate dovranno far pervenire, dalle ore 00.00 di **mercoledì 18 dicembre 2024 alle ore 24.00 di lunedì 6 gennaio 2025**, la propria candidatura compilando il modulo disponibile al link: https://unife.elixforms.it/rwe2/module_preview.jsp?MODULE_TAG=comitato-garanzia

Art. 3 - Nomina e durata del mandato

I componenti del Comitato Unico di Garanzia sono nominati con Decreto Direttoriale, restano in carica tre anni e sono rieleggibili una sola volta.

Art. 4 - Trattamento dei dati personali

I dati personali trasmessi dai candidati contenuti nella domanda di partecipazione e nel curriculum saranno trattati ai sensi del D.Lgs. 196/2003 s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 per le finalità di gestione della procedura selettiva e di designazione, secondo l'informativa pubblicata sulla pagina dedicata alla procedura.

Art. 5 - Normativa applicabile

Per tutto ciò che non è espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento allo Statuto ed ai Regolamenti dell'Università di Ferrara, nonché alle vigenti disposizioni di legge in materia. L'Università si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese.

Art. 6 - Responsabilità del procedimento

Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 4 del Regolamento sui procedimenti amministrativi dell'Università di Ferrara, è la Dott.ssa Cinzia Mancini, Responsabile dell'Ufficio di Coordinamento delle Politiche di inclusione.

Ferrara, data come da registrazione a protocollo

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Marco Pisano)