



Dati desumibili dalla *registrazione a protocollo*: Numero Repertorio, Numero Protocollo

Titolo, Classe, Fascicolo

Allegati e Riferimenti

OGGETTO: DR: Avviso pubblico per la selezione dei componenti del Consiglio di Parità dell'Università degli Studi di Ferrara per il triennio 2025/2027

LA RETTRICE

Visto l'art. 27 dello Statuto dell'Università degli Studi di Ferrara ai sensi del quale:

- 1. Il Consiglio di Parità promuove iniziative per l'attuazione delle pari opportunità e la valorizzazione delle differenze, ai sensi della vigente legislazione, vigila sul rispetto del principio di non discriminazione e assicura sostegno alle vittime di violenze e sopraffazioni.*
- 2. I componenti del Consiglio sono individuati paritariamente tra il personale docente, tecnico-amministrativo e gli studenti, nel rispetto della parità fra generi.*
- 3. La designazione, la composizione e il funzionamento del Consiglio sono stabiliti da apposito regolamento, approvato dal Senato Accademico, previo parere favorevole del Consiglio di Amministrazione*
- 4. Il Consiglio provvede ad eleggere il suo Presidente, che lo convoca almeno una volta ogni sei mesi.*
- 5. Il Consiglio collabora con il Comitato Unico di Garanzia nell'attuazione delle politiche di pari opportunità.*

Visto il Regolamento per il funzionamento del Consiglio di Parità, emanato con Decreto Rettorale Rep. n. 488/2018, Prot. n. 55455 del 5 aprile 2018 ed in particolare l'art. 1 comma 1, secondo cui:

- 1. Il Consiglio di Parità (di seguito C. P. o Consiglio) è costituito, in maniera paritetica, da:*
 - a) 4 rappresentanti del personale docente e ricercatore, compresi gli/le assegnisti/e di ricerca, designati/e dal Senato Accademico.*
 - b) 4 rappresentanti del personale tecnico-amministrativo, di designazione del Consiglio del Personale Tecnico-Amministrativo, tra il personale tecnico-amministrativo esterno al Consiglio, sentito il Comitato Unico di Garanzia.*
 - c) 4 rappresentanti della componente studentesca, designati dal Consiglio degli studenti tra studenti/esse, dottorandi/e, specializzandi/e, anche esterni/e al Consiglio;*

Visto il Decreto Rettorale Rep. n. 110/2022 Prot. n. 31557 del 31 gennaio 2022 di costituzione del Consiglio di parità per il triennio 2022/24.

Considerato, pertanto, che risulta necessario provvedere, secondo quanto indicato dal sopra indicato Regolamento, all'attivazione della procedura per la costituzione del Consiglio di Parità per il triennio 2025-2027.



Ritenuto opportuno prevedere per la nomina dei componenti una procedura di avviso pubblico per la presentazione delle candidature

DECRETA

1. di emanare l'Avviso pubblico per la selezione dei componenti del Consiglio di Parità dell'Università degli Studi di Ferrara per il triennio 2025-2027, posto in calce al presente decreto per farne parte integrante e sostanziale;
2. di incaricare l'ufficio Coordinamento Politiche di inclusione dell'esecuzione del presente provvedimento che verrà registrato nel Repertorio generale dei decreti.

Ferrara, data come da registrazione a protocollo

LA RETTRICE
Prof.ssa Laura Ramaciotti

CM/rp

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DEI COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI PARITÀ DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FERRARA PER IL TRIENNIO 2025/27

L'Università degli Studi di Ferrara intende procedere alla scelta dei seguenti componenti del Consiglio di Parità, secondo quanto previsto dall'art. 27 dello Statuto e dall'art. 1 del "Regolamento del Consiglio di Parità dell'Università degli Studi di Ferrara", emanato con D.R. Rep. n. 488/2018:

- a) 4 rappresentanti del personale docente e ricercatore, compresi gli/le assegnisti/e di ricerca, designati/e dal Senato Accademico;
- b) 4 rappresentanti del personale tecnico-amministrativo designati/e dal Consiglio del personale tecnico-amministrativo, anche tra il personale tecnico-amministrativo esterno al Consiglio
- c) 4 rappresentanti della componente studentesca, designati dal Consiglio degli studenti tra studenti/esse, dottorandi/e e specializzandi/e, anche esterni/e al Consiglio.

Art. 1 - Requisiti di partecipazione e criteri di valutazione

Per la componente di cui alla lettera a) può presentare la propria candidatura tutto il personale docente e ricercatore, compresi i titolari di assegno di ricerca, in servizio presso l'Ateneo.



Per la componente di cui alla lettera b) può presentare la propria candidatura tutto il personale tecnico-amministrativo, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, in servizio presso l'Ateneo.

Per la componente di cui alla lettera c) possono presentare la propria candidatura tutti gli/le studenti/esse regolarmente iscritti/e ai corsi di studio, ai corsi di dottorato di ricerca e alle scuole di specializzazione attivati dall'Ateneo.

I/le componenti di cui alle lettere a) e b) e c) vengono designati sulla base della valutazione della lettera motivazionale e dei curricula, riportanti adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e del contrasto alle discriminazioni.

Art. 2 - Modalità e termini per la presentazione delle domande

Le persone interessate dovranno far pervenire, dalle ore 00.00 di **mercoledì 18 dicembre 2024 alle ore 24.00 di martedì 7 gennaio 2025**, la propria candidatura compilando l'apposito modulo disponibile al link:

https://unife.elixforms.it/rwe2/module_preview.jsp?MODULE_TAG=consiglio-parita

Art. 3 - Nomina e durata del mandato

I componenti del Consiglio di Parità sono nominati con Decreto rettorale, restano in carica tre anni salvo il mantenimento dei requisiti e sono rieleggibili una sola volta.

Art. 4 - Trattamento dei dati personali

I dati personali trasmessi dai candidati contenuti nella domanda di partecipazione e nel curriculum saranno trattati ai sensi del D.Lgs. 196/2003 s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 per le finalità di gestione della procedura selettiva e di designazione, secondo l'informativa pubblicata sulla pagina dedicata alla procedura.

Art. 5 - Normativa applicabile

Per tutto ciò che non è espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento allo Statuto ed ai Regolamenti dell'Università di Ferrara, nonché alle vigenti disposizioni di legge in materia. L'Università si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese.

Art. 6 - Responsabilità del procedimento

Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 4 del Regolamento sui procedimenti amministrativi dell'Università di Ferrara, è la Dott.ssa Cinzia Mancini, Responsabile dell'Ufficio di Coordinamento delle Politiche di inclusione

Ferrara, data come da registrazione a protocollo

LA RETTRICE
(Prof.ssa Laura Ramaciotti)