UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FERRARA

Dip.to di Scienze Biomediche e Chirurgico Specialistiche

CORSO DEGLI STUDI IN TECNICA DELLA RIABILITAZIONE PSICHIATRICA

**Verbale della Riunione del Comitato di Indirizzo**

In data 31 ottobre 2019 presso la Biblioteca dell'Istituto di Psichiatria, sito in Fossato di Mortara, a Ferrara, si è riunito il Comitato di Indirizzo come momento di confronto annuale tra l’Università e il mondo del lavoro.

Dei membri costituenti il Comitato erano presenti:

* Dott.ssa Maria Giulia Nanni – Coordinatore del CdS
* Dott.ssa Elena Manferdini – Direttore delle Attività Didattiche del CdS
* Dott.ssa Barbara Tecchiati – TeRP docente operativo del CdS
* Dott.ssa Piera Morosi – Presidente della Sezione Regionale Emilia Romagna dell’Associazione AiTeRP (Associazione Italiana Tecnici Riabilitazione Psichiatrica)
* Dott.ssa Laura Silveri – TeRP nuovo docente CdS e segretario nazionale AiTeRP
* Elisa Accorsi – rappresentante degli studenti CdS
* Dott. Vladimir Fezza– Rappresentante del mondo del lavoro – Psicologo e presidente della Scacco Matto Srl, Ferrara
* Dott.ssa Cristina Sorio – dirigente sociologo Az. USL Ferrara, responsabile Prevenzione e Qualità nel DAI SM-DP.

Assenti giustificati:

* Sig. Renato Cagnin - Rappresentante del mondo del lavoro – Coordinatore RTP “Villa Vittoria” della Coop. Sociale Ambra, sita a Filo di Argenta (FE)
* Dott.ssa Elisabetta Mariotti – manager didattico CdS

La Dott.ssa Nanni apre l’incontro ricordando che il Comitato di indirizzo è un organo consultivo del CdS, che ha il compito di:

* misurare e adeguare l’offerta formativa del CdS ai fabbisogni di competenza evidenziati dal mercato del lavoro;
* consentire un confronto continuo con soggetti che, seppur esterni all’Università, sono portatori di interessi nei confronti dei prodotti formativi universitari.

La dott.ssa Manferdini riassume sinteticamente ai presenti lo stato dell'arte dell'attuale CdS:

* Il CdS ha attualmente 46 studenti tra 2°-£° anno compresi i prossimi laureandi a novembre 2019, 2 studenti fuori e ad oggi 18 nuove matricole, per un totale di 64 studenti.
* Il prossimo 20 Novembre si laureeranno 7 studenti, mentre i restanti 5 + 1 (fuori corso) si laureeranno nella sessione di marzo;
* Rispetto alla nuova direttiva nazionale di attribuzione degli incarichi di docenza per il personale in convenzione, nel corso del 2018 e del 2019 sono andati a bando tutti gli insegnamenti del 1° e 2° anno assegnati a personale esterno all'Unife. Gli incarichi sono stati assegnati a dipendenti dell'Az. USL e Ospedaliera di Ferrara e a esterni di altre aziende che hanno vinto il concoso.
* Rispetto alla riqualificazione del CdS, in linea con le nuove pratiche riabilitative basate sull'evidenza, per l'a.a 2019-20 è stato rivisto il Piano formativo con una rimodulazione di alcuni corsi integrati specifici del CdS al fine di ridefinirne i contenuti per evitare ripetizioni e incogruità con il core competence del professionista TeRP.
* Rispetto ai tirocini curriculari, per ampliare l'offerta formativa e favorire negli studenti la conoscenza dei servizi di salute mentale dei loro territori d'origine (nell'ottica di una futura occupabilità), nel corso dell'ultimo triennio, si è promossa la scelta di molti studenti di svolgere una parte del tirocinio in strutture esterne al nostro Dip. Di salute mentale. Sono stati attivati anche n° due percorsi di tirocinio all’estero.
* All'interno del DAI SM DP di Ferrara, invece, per migliorare la capacità di accoglienza e gestione dei tirocinanti, nel 2015 è stato realizzato un corso di formazione per Tutor specifico per Educatori e TeRP, che ha formato 25 operatori. Tale iniziativa ha evidenziato un alto gradimento e si ritiene utile riproporla, a distanza di 5 anni, nel 2020.
* Per promuovere il CdS, come da azione di miglioramento proposta nel Report di riesame 2017, nel 2018, gli studenti del 2° anno sono stati coinvolti nella realizzazione di un videoclip di presentazione del CdS e del Profilo professionale che è stato pubblicato sulla pagina web del CdS.
* Presso l'Unife, inoltre, a completamento del percorso formativo di laurea triennale è attivo il percorso di Laurea magistrale in Scienze delle professioni sanitarie della riabilitazione.
* Rispetto l'occupabilità dei laureati TeRP sul territorio ferrarese, si evidenzia la recente assunzione di n° 19 Terp di ruolo a tempo indeterminato e di diversi incarichi a tempo determinato, presso l'Az. USL di Ferrara, a seguito del concorso pubblico del 2018.
* Infine, per migliorare la conoscenza e la condivisione di informazioni, news e bisogni formativi tra i TeRP assunti in Az. Usl si è creata una chat dedicata.

**Obiettivi per il 2020:**

1) mappatura a livello del territorio ferrarese, dei Terp attualmente assunti in Aziende sanitarie pubbliche e nei contesti del privato accreditato.

2) implementazione di una nuova edizione del corso per tutor di tirocinio, rivolto a tutti i TerP neoassunti o che non avevano potuto partecipare nella precedente edizione, al fine di aumentare il rapporto tutor-studenti (1 a 2), in linea con l'aumento degli accessi al CdS.

**Ordine del Giorno:**

1. presentazione dei nuovi membri del Comitato di indirizzo
2. ridefinizione frequenza di consultazione
3. proposte di miglioramento varie ed eventuali

**1 ) Presentazione dei nuovi membri del Comitato di indirizzo**

Prof.ssa Maria Giulia Nanni:

dal 2018 Coordinatore del CdS, attiva già da molti anni nel CdS come docente operativo del precedente Coord. Prof. Luigi Grassi.

Dott.ssa Elena Manferdini:

Direttore delle attività didattiche dall'a.a. 2015/16

Dott.ssa Barbara Tecchiati:

Docente nel CdS dal 2012, e docente operativo dal 2019

Dott.ssa Piera Morosi:

dal 2019, Presidente AiTeRP Emilia Romagna

Dott.ssa Laura Silveri:

TeRP neo assunta presso Az. USL di Ferrara, nuovo docente nel CdS, segretario nazionale AiTeRP, attiva nella promozione del Core Competence del TeRP

Dott. Vladimir Fezza:

Psicologo, presidente della Scacco Matto Srl, Ferrara. Presenta il nuovo modello di lavoro che l'azienda propone sul mercato delle aziende di settore; un modello in fase di standardizzazione basano soprattutto sul peer support. Spiega che nel corso degli ultimi anni l'Azienda è cresciuta esponenzialmente arrivando ad un bacino di circa 160 utenti, inviati sia dall'Az. USL di Ferrara che da altre realtà. Presente su tutto il territorio di Ferrara e provincia con servizi diurni (sul modello della Club house) e Gruppi Appartamento (a Copparo, Portomaggiore, Cento e da poco anche a Codigoro), fornisce assistenza e lavoro agli utenti in carico, promuovendone l'assunzione anche all'interno della stessa azienda. Attualmente, infatti, l'azienda ha alle proprie dipendenze n° 26 dipendenti, di cui 20 sono utenti formati in facilitazione sociale. In passato erano presenti anche operatori TeRP mentre ad oggi, a seguito delle assunzioni nel pubblico servizio, non sono più presenti.

Dott.ssa Cristina Sorio:

Sociologa, dirigente sociologo Az. USL Ferrara, responsabile Prevenzione e Qualità nel DAI SM-DP. Spiega come le proprie specifiche funzioni svolte all'interno del DAI SM DP possono essere in parte messe a disposizione del CdS per attivare percorsi di approfondimento paralleli al tirocinio per far conoscere agli studenti i percorsi finalizzati al miglioramento della qualità dei servizi.

**2) ridefinizione della frequenza di consultazione**

Viene concordato e messo a verbale l’impegno del Comitato di riunirsi con frequenza annuale per verificare con i diversi interlocutori che la corrispondenza inizialmente progettata tra le attività formative e gli obiettivi si traduca in pratica.

**3) proposte di miglioramento varie ed eventuali**

dott.ssa Morosi:

pone all’attenzione del Comitato la formazione del nuovo Albo per le 19 professioni sanitarie di cui il TeRP è parte e le imminenti votazioni per costituire le Commissioni di Albo.

Propone a breve un incontro informativo con tutti i TeRP di Ferrara nell’ottica di informare circa la necessità di rimanere iscritti all'associazione regionale di categoria per tutelare la professione.

Dott. Fezza:

Scacco Matto dice che da anni accoglie tirocini di Scienze dell’educazione e del Liceo socio-psico-pedagogico di Ferrara, pertanto si rende disponibile ad accogliere anche TeRP in formazione.

Dott.ssa Manferdini e dott.ssa Nanni:

Evidenziano il limite della proposta, in quanto per la tutela e la normativa universitaria non sono presenti in azienda tutors adeguatamente formati in questo momento. Tuttavia non escludono la possibilità di collaborazione con giornate di studio o esperienziali.

Dott.ssa Morosi e dot.ssa Silveri:

portano all’attenzione la recente pubblicazione del nuovo Core Competence del TeRP, frutto del lavoro condiviso di molti TeRP che si sono riuniti più volte a Genova, raccogliendo indagini da più realtà provinciali di tutto il territorio nazionale. Spiegano l'importanza di condividere al più presto tale nuovo strumento tra tutti i TeRP lavoratori nonché tra gli studenti dei vari CdS italiani. A tal proposito si ipotizzano eventuali eventi di presentazione in Italia.

Rispetto l'occupabilità dei professionisti, evidenziano come i TeRP, a seconda del contesto geografico di appartenenza, siano impegnati in diversi contesti (Lombardia per lo più in Psichiatria Adulti, Emilia Romagna Psichiatria Adulti ma anche Neuropsichiatria infantile e Geriatria, es. nel trattamento di Alzheimer).

dott.ssa Manferdini:

spiega di essersi già attivata nella informazione e promozione del Core Competence tra gli studenti del CdS di Ferrara, ipotizzando per i prossimi anni accademici approfondimenti in alcuni moduli di insegnamento specifici.

dott.ssa Sorio

Presenta il nuovo progetto di integrazione Az. USL e Az. Ospedaliera con un unico Board equità, che si pone di analizzare le disuguaglianze dei servizi per i cittadini (per scarsa informazione, servizio che non tiene conto delle esigenze dei cittadini…).

Offre la possibilità di accogliere studenti TeRP in progetti organizzativi di Qualità e accreditamento come ad esempio il PDTA degli Esordi psicotici.

dott.ssa Nanni

Accoglie tale proposta proponendo di impiegare per lo svolgimento di tale iniziativa, una parte delle ore di laboratorio di tirocinio previste ad ogni anno di corso.

dott.ssa Manferdini

Racconta di precedenti esperienze laboratoriali intraprese, tra cui la realizzazione del Video clip sul TeRP e la partecipazione degli studenti di 3° anno all'evento formativo Role Playing in gruppi multidisciplinari di professionisti della riabilitazione che si trovano a discutere su di uno stesso caso clinico allo scopo di proporre un piano di trattamento condiviso.

Altro momento di integrazione con altri professionisti è stata la realizazione ed implementazione del Progetto “Strada facendo” come attività sportiva di promozione del benessere psicofisico in collaborazione con la medicina dello sport e la UISP di Ferrara nell'ambito del Progetto regionale 4.1 sulla Prevenzione della disabilità psichica attraverso lo sport.

Infine, raccogliendo i bisogni degli allievi prossimi alla laurea e alla ricerca di un lavoro, tra le proposte di miglioramento dell’offerta formativa per il prossimo a.a. 19-20, ci sarà l’acquisizione di competenze tecniche su come si stila un CV in formato europeo, una lettera di presentazione e di come si sostiene un colloquio di lavoro. Per la realizzazione di tale approfondimento tematico è stato contattato l'ente che collabora con Unife, ERGO.

Sempre rispetto l'occupabilità dei TeRP si sottolinea come in molte occasione il CdS viene contattato da Aziende del privato sociale e di recente anche da Agenzie di lavoro interinale per avere nominativi di laureati da assumere.

Dott.ssa Morosi

Specifica che anche Aiterp raccoglie richieste di lavoro e le diffonde online tramite il sito ufficiale e i vari social network, oltre alle offerte formative presenti su scala nazionale

Dott.ssa Manferdini

Prospetta che in futuro potrebbe esserci la possibilità di collaborare con l'Università di Padova dove da quest'anno si è insediata come Direttore della didattica del nuovo CdS in TRP una nostra docente terp Dott.ssa Sara Ferron per la programmazione di tirocini o eventi formativi congiunti.

dott.ssa Nanni

Spiega che da alcuni anni è attiva la convenzione con la struttura “Parco dei Tigli” di Abano terme (PD) con percorsi specialistici per il trattamento delle doppie diagnosi, dei DCA e dei Disturbi gravi di Personalità.

Rispetto l'occupabilità spiega che molti studenti non essendo del territorio ferrarese, al termine del CdS si disperdono sul territorio e non si ha, pertanto, modo di avere una ricognizione realistica sulle collocazioni post laurea;

Chiede se l' Associazione AiTerp ha un mezzo per la ricognizione dell’occupazione dopo la laurea.

Dott.ssa Morosi e dott.ssa Silveri

Spiegano che questo è un momento storico di grande fermento per i terp, con concorsi pubblici in tutta Italia e movimento e contaminazione di competenze tra terp formati in diverse università.

Per la ricognizione si riservano di informarsi dopo le nomine delle commissioni di Albo.

Aggiungono, inoltre, la decisione del Direttivo Nazionale AiTerp di offrire l' iscrizione gratuita fino al 31/12/2019 agli studenti che si laureeranno a Novembre.

Il Docente operativo ll Direttore delle Attività Didattiche

Dott.ssa Barbara Tecchiati Dott.ssa Elena Manferdini

Il Coordinatore del CdS

Prof.ssa Maria Giulia Nanni